



ПЕТО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2016 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ¹

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1	ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА	Общата цел на операцията е да се предостави възможност за повишаване адекватността на уменията на неактивни и безработни лица съобразено с актуалните нужди на бизнеса. Операцията цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за	Процедура за подбор	НП	30 млн. лв.	Кандидати: работодатели Партньори: работодатели; Центрове за професионални обучения (в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).	<ul style="list-style-type: none"> Включване в обучения на неактивни и/или безработни лица и заети лица за придобиване или повишаване на професионална квалификация, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове 54, 582, 811, 812 и 813 по СППОО; <p style="text-align: center;">и/или</p> <ul style="list-style-type: none"> по ключови компетентности (ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“, ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности) за зае- 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-	100 %	Декември 2016 г.	Февруари/Март 2017г.	НП	Съгласно Регламент 1407/2013 г.	20 хил. лв.	391 16 б лв.

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		по-устойчива заетост, както и заемане на качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.					мане на конкретни работни места. <ul style="list-style-type: none"> Включване на неактивните/безработните лица в несубсидирана заетост при работодателя. <i>Тази дейност е задължителна.</i> <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на възможност за последващи обучения в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време, вкл. осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите; <i>Тази дейност не е задължителна и е според нуждите на работодателя.</i>	СИФ, както и приложимата национална уредба								
ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД”																
2	НАЦИОНАЛНА СИСТЕМА ЗА ПЛАНИРАНЕ, МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА МЛАДЕЖКИТЕ ПОЛИТИКИ	Целта на операцията е да се оптимизира процеса на планиране, мониторинг и отчетане на изпълнението на младежките политики на национално и местно ниво чрез въвеждане на единна система. Целта на операцията е да се подобри координацията в и между институциите и организациите, изпълняващи младежки политики в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и услови-	Процедурата на директно предоставяне	НП	505 хил. лв.	Министерство на младежта и спорта	1. Изготвяне на анализ на съществуващия механизъм за планиране, мониторинг и отчетане на мерките и програмите в изпълнение на младежките политики; 2. Разработване на методология и система за планиране, мониторинг и отчетане на мерките и програми в изпълнение на младежките политики; 3. Предоставяне на специализирани обучения на служители в институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд, имащи отношение към изпълнението на младежките политики за работа с методологията и системата.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Декември 2016 г.	Февруари 2017г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		ята на труд. Това ще окаже положителен ефект върху ефективността и ефикасността на изпълняваните мерки и програми. Текущият мониторинг ще позволи по-голяма гъвкавост и възможност за своевременна реакция от страна на отговорните институции да отговорят на актуалните потребности на целевите групи. Чрез синхронизиране действията на отговорните институции на всички нива ще се постигнат трайни положителни ефекти за младите хора и тяхната реализация на пазара на труда и в обществото.														
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО																
3	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА	Операцията цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда,	Процедура за подбор на проекти	НП	15 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.,	100 %	Декември 2016 г.	Февруари/Март 2017г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.					<p>между партньорите и другите заинтересованите страни;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; • Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); • Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; • Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. • Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи • Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 	ЗУСЕСИ Ф, както и приложимата национална уредба								
4	ДУНАВСКИ ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЗАЕТОСТ И РАСТЕЖ	Подобряване благосъстоянието на човешките ресурси в региона на р. Дунав чрез насърчаване на междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от различни държави-членки на ЕС в сферите на пазара на труда и качеството на работните места, социалното включване и борбата с бедността, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията,	Процедура за подбор с един краен срок за кандидатстване	НП	5 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> • Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; • Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучавачи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; • Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; • Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕСИФ, както и приложимата	100 %	Декември 2016 г.	Февруари/Март 2017г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.					и оценката на добри практики и иновативни подходи; <ul style="list-style-type: none"> • Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); • Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; • Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. • Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи • Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 	национална уредба								